



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท โทร ๐ ๕๖๔๐ ๕๕๑๘ ต่อ ๓๓๖, ๓๓๗
ที่ ขน ๐๐๓๒.๐๐๕/ ๓๓ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔


เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ในระบบ (MOPH Integrity and Transparency Assessment System : MITAS) ตามแบบสำรวจการใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EB ๑๘) หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน) เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในเชิงรุก

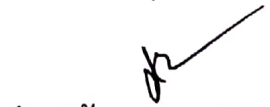
ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ต่อไป


(นายศุภภรณ์ บุญเสริม)
นิติกรชำนาญการพิเศษ



- ทบ
- ๑๓๓๕



(นายพัลลภ ยอดศิริจินดา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

ลำดับ	ตัวชี้วัดโครงการ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน				หมายเหตุ
							ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
							ตค.-ธค.๖๓	มค.-มีค.๖๔	เมย.-มิย.๖๔	กค.-กย.๖๔	
๒	การประเมินหลักฐาน เชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)	การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๒.๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัด -สสจ. รพท รพช. และ สสอ. ๒.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจ ประเมิน ITA -ผู้ตรวจประเมิน -ผู้รับผิดชอบหลักของ หน่วย รับตรวจ	๒.๑ เพื่อประเมินผลด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด ๒.๒ เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรร มาภิบาล ๒.๓ เพื่อนำผลการประเมิน ไปปรับปรุงพัฒนาองค์กร ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส	๑ ครั้ง ๗๐ คน ๔ ครั้งๆละ ๒๕ คน รวม ๑๐๐ คน	ต.ค.๖๓.- ธ.ค.๖๓ ต.ค.๖๓.- กย.๖๔	-	๑ ครั้ง ๔๕ คน ๑ ครั้ง ๒๕ คน	๑ ครั้ง ๒๕ คน	งดการประชุม ตามมาตรการ ป้องกันโควิด ๑๙		
๓	ตัวชี้วัด และเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส EB ๙	การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม และการรักษาวินัย ของ ข้าราชการ ๓.๑ อบรมการเสริมสร้างวินัยและ จริยธรรม ของข้าราชการบรรจุใหม่ New normal ๓.๒ อบรมการเสริมสร้างวินัยและ จริยธรรม ของข้าราชการ ใน สสจ.	๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ ข้าราชการบรรจุใหม่ ปฏิบัติ ตนตามวินัยของข้าราชการ ๓.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้สุจริต โปร่งใส	๑ ครั้ง ๑๑๔ คน ๑ ครั้ง ๑๒๐ คน	ธ.ค.๖๓- มี.ค.๖๔ ธ.ค.๖๓- มี.ค.๖๔	-	งดการอบรม ตามมาตรการป้องกัน โควิด 19 ๑ ครั้ง ๗๐ คน			๙ มี.ค.๒๕๖๔	

.....ผู้รายงาน
(นายศุภกมล บุญเสริม)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
วันที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔