



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท โทร ๐ ๕๖๔๐ ๕๕๑๘
ที่ ชน ๐๐๓๒.๐๑๐/- วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ITA) กำหนดให้มีการตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘ : หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และรอบปีงบประมาณ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๑. การเลื่อนขั้นค่าจ้าง และการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยพิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มี ๔ ลักษณะ คือ ๑.๕ ขั้นหรือหนึ่งขั้นครึ่ง, ๑ ขั้น, ๐.๕ ขั้นหรือครึ่งขั้น และไม่ได้เลื่อนขั้น กรณีได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดตามหนังสือ ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๐.๕ ขั้น) ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑ ขั้น) จำนวนโควตา ๒ ขั้น ทั้งปี ให้ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๓. ลูกจ้างชั่วคราว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๘ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

/๔. พนักงานกระทรวง...

๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. ข้อพิจารณา

๔.๑ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ประกาศผลการปฏิบัติราชการของของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

๔.๒ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท พิจารณาแล้วเห็นควรจัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศรายชื่อของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก



(นางสาววราพร ศรีสุคนธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๐

ลงนามแล้ว



(นายพัลลภ ยอดศิริจินดา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๕๖๔๐ ๕๕๑๘ ต่อ ๒๓๐
ที่ ขน ๐๐๓๒.๐๑๐/- วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

ด้วย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท เพื่อเป็นช่องทางในการประกาศและใช้เป็นแนวทางประกอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ขอความอนุเคราะห์ประกาศผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป รอบ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาววระราพร ครีสุคนธ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

Dan

อนุญาต

(นายพิศลย์ ษอดศิริจินดา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท โทร ๐ ๕๖๔๐ ๕๕๑๘

ที่ ขน ๐๐๓๒.๐๑๐/-

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ITA) กำหนดให้มีการตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘ : หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และรอบปีงบประมาณ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ได้มีมติให้ใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสี่ ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน เอกสาร ๑

๓. กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสี่ เอกสาร ๒

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ เอกสาร ๓

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ประกาศผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

๔.๒ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท พิจารณาแล้วเห็นควรจัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก และประกาศร้อยละของระดับผลการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒/ ๕. ข้อเสนอ...

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. ลงนามในประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก
๒. ลงนามในประกาศร้อยละของระดับผลการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญ



(นางสาววราพร ศรีสุคนธ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงนามแล้ว



(นายพัลลภ ยอดศิริจินดา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท โทร ๐ ๕๖๔๐ ๕๕๑๘ ต่อ ๒๓๐

ที่ ขน ๐๐๓๒.๐๑๐/-

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

ด้วย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท เพื่อเป็นช่องทางในการประกาศและใช้เป็นแนวทางประกอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ขอความอนุเคราะห์ในการประกาศผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ในรอบการประเมินที่ ๒ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวვერაพร ศรีสุคนธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

อนุญาต

(นายพัลลภ ขอดศิริจินดา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท